

В диссертационный совет Д 224.008.01  
на базе ФГБУ «Всероссийский  
научно-исследовательский  
институт» Министерства труда и  
социальной защиты РФ

### **Отзыв официального оппонента**

**на диссертацию Ольховского Виталия Владимировича «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

#### **Актуальность темы исследования.**

Вступление России в новую постиндустриальную фазу развития экономики сопровождается серьезными изменениями структуры занятости населения. Прежде всего, это связано с доминированием сферы услуг, которая занимает все более значительное место в структуре экономики. Кроме того, научно-технический прогресс активизирует высвобождение работников и замену их труда компьютерными и цифровыми технологиями. Такие изменения вызывают переток рабочей силы из производственных отраслей в обслуживающие, а также изменение профессионально-квалификационного состава работников. В перспективе такие тенденции могут усилить дисбаланс спроса и предложения рабочей силы и привести к структурной безработице в сочетании с дефицитом кадров по ряду специальностей. Оценка структурных изменений в занятости во взаимосвязи с макроэкономическими процессами и демографическими тенденциями, глобальными и национальными технологическими сдвигами, появлением и распространением новых форм занятости, развитием цифровизации имеет важное значение для современного периода развития российской экономики, что обуславливает актуальность выбранной автором темы исследования.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.** Обоснованность основных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования обеспечивается анализом широкого спектра научной литературы, корректным выбором и применением комплекса современных методов и инструментов экономических исследований, результатами самостоятельного анализа проблем развития занятости под влиянием трансформационных процессов в экономике.

В основе исследования автора лежит большой массив данных официальной статистики, ведомственных материалов, результатов социологических обследований. На основе применения методов сравнительного, корреляционно-регрессионного анализа, а также метода наименьших квадратов автору удалось выявить основные тенденции в развитии российской занятости и доказать влияние целого ряда факторов, оказывающих на нее как положительное, так и отрицательное воздействие.

В диссертации доказывается, что происходящие изменения в структуре занятости обусловлены особенностями развития российской экономики, которые формируют параметры и качество новой структуры занятости и ее профессионально-квалификационного состава. В качестве меры, направленной на достижение соответствия новых потребностей рынка труда и предложения рабочей силы, автор обосновывает необходимость повышения эффективности политики управления занятостью, в том числе на уровне регионов, в части совершенствования методического обеспечения работы центров занятости, повышения квалификации работников центров и преодоления дисбаланса в уровнях их финансирования.

Основные результаты диссертационного исследования нашли подтверждение в 8 публикациях автора, в том числе в авторитетных научных изданиях, в их апробации на научных и научно-практических конференциях и в процессе подготовки «Программы повышения эффективности подбора и



использования персонала» для Департамента Управления персоналом ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия» в 2016-2017 гг.

### **Достоверность и новизна исследования диссертации.**

Достоверность результатов исследования автор обеспечивает за счет использования в работе современного исследовательского инструментария, что свидетельствует о высоком профессиональном уровне соискателя.

Теоретические и методологические основы в работе четко сформулированы и подтверждены логикой исследования, а информационная и эмпирическая база содержит значительный объем нормативных и законодательных материалов, данных Росстата, аналитических материалов по вопросам занятости на российском рынке труда, исследований научно-исследовательских институтов и высших учебных заведений, собственные расчеты и разработки автора по оценке влияния факторов, воздействующих на занятость населения в современной экономике.

Основные научные результаты диссертационного исследования, содержащие научную новизну, состоят в следующем:

- автором раскрыто содержание механизма структурных преобразований занятости населения, которые он представил как совокупность социально-экономических процессов, характеризующих смену формальных и количественных параметров занятости;

- влияние преобразований в российской экономике на занятость населения автор оценил анализом структурных сдвигов в распределении занятых по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационном составе, тенденциями сокращения гендерного разрыва в общей структуре занятости, роста численности работников с высшим образованием во всех сферах экономики;

- в работе обоснован вывод о том, что влияние изменений в современной экономике на занятость имеет и отрицательные последствия, которые связаны с появлением новых видов занятости, вступающих в противоречие с действующим законодательством и повышающих риски

социальной незащищенности работников; дисбалансом между количеством выпускаемых специалистов из высших учебных заведений, номенклатурой их специальностей и реальными потребностями рынка труда;

- с использованием метода наименьших квадратов соискателем выделена одна группа факторов, оказывающих наибольшее влияние на темпы роста занятости населения в современных условиях, и вторая группа факторов, оказывающих отрицательное воздействие на занятость;

- разработана модель прогнозной оценки численности занятого населения на ближайшие 5 лет с использованием модели авторегрессии — скользящего среднего (ARIMA-модели);

- предложена методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости, в основе которой лежит принцип клиентоориентированности, обеспечивающий сегментирование соискателей работы и работодателей по видам потребностей.

**Значимость для науки и практики полученных автором результатов.** Теоретическая значимость исследования определяется актуальностью рассмотренных в работе проблем, что реализуется в дополнении и расширении существующих научных представлений о трансформационных процессах в российской структуре занятости под воздействием изменений в экономике; определении современных тенденций развития рынка труда; раскрытии новых форм и видов занятости, а также совершенствовании методов управления занятостью на российском рынке труда.

Автор диссертации внес определенный научный вклад в углубление теоретико-методических основ развития занятости в части формирования базовых принципов ее развития в современной экономике, систематизации факторов, оказывающих влияние на развитие занятости в современный период. Материалы диссертационного исследования обогащают новыми разработками и механизмами реализации существующую методическую базу исследования российской структуры занятости.



Практическая значимость исследования связана с анализом различных аспектов преобразования российской структуры занятости под влиянием изменений в экономике. Связанные с этим ключевые выводы и предложения диссертационной работы могут быть реализованы в процессе совершенствования управления политикой занятости по вопросам преодоления образовательных диспропорций, направлений сокращения неформальной занятости и стимулирования роста занятости в малом бизнесе.

При проведении прогнозирования численности занятого населения на российском рынке труда могут быть использованы выводы соискателя по поводу учета факторов, оказывающих наибольшее влияние на занятость населения в современных условиях. Предложенная в работе методика совершенствования деятельности институтов управления политикой занятости может использоваться при проведении уточненной оценки потребностей клиентов центров занятости с целью формирования условий для наибольшего удовлетворения интересов работодателей и работников на конкретном сегменте рынка труда.

Методические положения и практические рекомендации, разработанные в диссертации, могут найти применение в процессе совершенствования деятельности государственных органов службы занятости.

**Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания.**

Помимо выделения положительных моментов диссертационного исследования, следует остановиться и на отдельных недостатках работы.

1. На стр.84 диссертации автор отмечает тенденции роста доли занятых с высшим образованием в экономике и роста доли лиц с высшим образованием в составе безработных. Среди причин их возникновения на первое место ставится повышение доступности высшего образования в стране, при этом не анализируется состав занятых и безработных по уровням высшего образования.

2. В своем исследовании соискатель обосновывает влияние различных факторов на преобразование структуры занятости путем определения тесноты их взаимосвязи в рамках корреляционно-регрессионного анализа (глава 3, с.92-120). При этом выбор автором показателей, характеризующих интенсивность различных процессов воздействия на структуру занятости, нам представляется неполным. Включение в расчеты таких показателей как капиталоемкость, капиталовооруженность и др. могло бы расширить ряд факторов, оказывающих воздействие на занятость населения.

Однако отмеченные недостатки не снижают общей ценности диссертационного исследования и не снижают положительной оценки диссертации, которая представляет оригинальное, многоплановое исследование методологического и прикладного характера. Теоретические положения, методология и прикладная часть исследования содержат научную новизну, раскрывают сущность предмета и объекта исследования с обеспечением высокого уровня достоверности.

В целом, диссертация В.В. Ольховского представляет собой законченное самостоятельное исследование, выполненное на высоком научно-методологическом уровне, отвечает требованиям научной новизны, актуальности и практической значимости. По теме диссертации опубликовано 8 работ общим объемом 3,3 п.л., из них - 3 в изданиях, рекомендованных ВАК. Автореферат и опубликованные соискателем статьи отражают основное содержание диссертационной работы.

Диссертация Ольховского В.В. на тему «Структурные преобразования занятости населения в современной экономике» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи - раскрытие содержания структурных преобразований занятости населения под влиянием изменений, происходящих в современной экономике, имеющей важное значение для развития экономики труда, что соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор Ольховский Виталий Владимирович заслуживает присуждения ученой



степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Официальный оппонент,  
кандидат экономических наук,  
руководитель Центра экономики труда и  
социального развития Института  
макрэкономических исследований  
ФГБОУ ВО «Всероссийская академия  
внешней торговли Министерства  
экономического развития РФ»

Мухина Ирина Ивановна

Тел. 84956531039  
E-mail i.muhina@vavt.ru

«31» января 2020 года

